

DEBATE

SÍ

¿La construcción aplica los planes de salud y seguridad?

NO

Pablo Gil
Secretario general de Ascovi-Bieba

La prevención en riesgos laborales requiere del compromiso de todos los agentes. En los últimos años, los medios invertidos en esa tarea han sido numerosos pero los resultados no han podido ser más insatisfactorios. Entendemos que falta concienciación y cultura preventiva en los intervinientes ante ese fenómeno. Esa concienciación pasa por una formación en la materia que haga actuar a los trabajadores y a las empresas de forma automática para que apliquen los principios de la acción preventiva. Para actuar de esta manera, la formación ha tenido que ser impartida desde la escuela, pues los hábitos se aprenden desde la niñez. Pero, a corto plazo serán necesarias otras medidas como exigir una formación en prevención de los trabajadores con anterioridad a trabajar en un sector de riesgo. Una formación continua de los trabajadores y de los mandos intermedios que ya estén en el sector. Y, por último, vigilancia y control por personas dedicadas exclusivamente a tal finalidad y con autoridad y poder efectivo delegado y asumiendo por la propia empresa.

Ibon Zubielza
Secretario Nacional Salud Laboral de LAB

No. En los pocos casos en los que se aplica, se hace para evitar posibles multas de la Inspección de Trabajo, sin hacer verdadera prevención. Es decir, no solo hay que aplicar sistemas reales y eficaces, sino también medidas más generales que afectan directamente a la seguridad y salud en el trabajo. Es decir, medidas orientadas a limitar la cascada de subcontrataciones, la temporalidad y, en definitiva, la precariedad. Se trataría de dotar a los trabajadores de la información, la formación y los medios necesarios para aplicar las medidas preventivas. Si no se actúa de esta manera es imposible aplicar ningún sistema de seguridad y salud en las empresas ya que, cuando es necesario hacer las cosas "para antes de ayer", o cuando los trabajadores se ven amedrentados con frases lapidarias del tipo "o haces esto ahora, tal y como está, o mañana no vuelvas al trabajo", es imposible que avancemos hacia un sistema eficaz y preventivo, sino meramente formal sin implantación real en las empresas, y por lo tanto en la salud y la vida de los trabajadores.